



ДЕПАРТАМЕНТ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«15» 01 2024 г.
Регистрационный № 240700002

**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 15.01.2024 № 41 -о

**О внесении изменений в приказ Департамента образования
Ивановской области от 22.06.2017 № 1016-о «Об утверждении
положения о выплатах стимулирующего характера руководителям
государственных образовательных и иных учреждений,
подведомственных Департаменту образования Ивановской области»**

В соответствии с Распоряжением Правительства Ивановской области от 12.10.2023 № 165-рп «О переименовании Департамента культуры и туризма Ивановской области и Департамента образования Ивановской области», а также в целях повышения управленческой культуры руководителей сферы образования и эффективности развития системы образования, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента образования Ивановской области 22.06.2017 № 1016-о «Об утверждении положения о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (далее – приказ №1016-о) следующие изменения:

1.1. В наименовании приказа №1016-о, пунктах 1,2,3 приказа слова «Департамент образования» дополнить словами «и науки».

1.2. В приложении 1 к приказу 1016-о:

1.2.1. Подпункт а) пункта 2.2.4. изложить в следующей редакции:
«2.2.4. Премияльные выплаты руководителям учреждений по итогам работы за квартал не производятся в следующих случаях:

а) привлечение руководителя к административной (дисциплинарной) ответственности в отчетном периоде по результатам проверок органов внутреннего и внешнего государственного финансового контроля

Ивановской области и иных надзорных органов, Департамента образования и науки Ивановской области;».

1.2.2. В пунктах 1.1., 2.1.2., 2.2., абзаце первом пункта 2.2.1, абзаце первом пункта 2.2.2. слова «Департамента образования» дополнить словами «и науки».

1.2.3. Приложение 1 и приложение 2 к Положению о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области изложить в новой редакции (приложение 1).

1.3. Приложение 2 к приказу 1016-о изложить в новой редакции (приложение 2).

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2024.

3. Отделу правового обеспечения и кадровой работы Департамента (Е.С. Есипова) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования в информационном издании «Собрание законодательства Ивановской области»;

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Член Правительства Ивановской области -
директор Департамента образования и науки
Ивановской области



О.Г. Антонова

Приложение 1 к приказу
Департамента образования и
науки Ивановской области
от _____ № _____ -0

Приложение 1
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям государственных
образовательных и иных учреждений,
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

Таблица 1

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителей государственных профессиональных
образовательных учреждений, подведомственных
Департаменту образования и науки Ивановской области

№ п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	Качество и доступность образования:		90
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1 - 3 кв. - предыдущий учебный год, для 4 кв. - текущий учебный год): - 100%; - 95 - 99%; - 80 - 94%; - менее 80%	6; 3; 2; 0	6
1.2.	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (доля количества выпускников, получивших дипломы с отличием, к общему количеству выпускников за предыдущий год (для 1 кв. - предыдущий год, для 2 - 4 кв. - текущий год)): - более 5%; - от 3% до 5%; - менее 3%	10; 5; 0	10
1.3.	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях:		15
	Организация и проведение мероприятий образовательной организацией:		
	- регионального и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты "Молодые профессионалы" "Абилимпикс" (за каждое мероприятие)	5	
	- демонстрационного экзамена по международным стандартам на базе площадки, созданной в образовательной организации (за каждую	5	

	компетенцию)		
	- областных и межрегиональных мероприятий воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной)	5	
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах "Молодые профессионалы", "Абилимпикс" разного уровня:		20
	- региональный, межрегиональный (1 место; 2 место; 3 место)	5; 4; 3	
	- всероссийский (1 место; 2 место; 3 место (в том числе, медаль за профессионализм); очное участие (с результатом в 1 половине участников))	10; 7; 6; 4	
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной), конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия):		15
	- региональный, межрегиональный (1 место; 2 место; 3 место)	4; 3; 2	
	- всероссийский (1 место; 2 место; 3 место)	6; 5; 4	
1.4.	Результаты инновационной и методической деятельности :		
	Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде: - федерального уровня; - регионального, межрегионального уровня	5; 3	5
	Участие образовательной организации в образовательно-производственном центре (кластере) в рамках федерального проекта "Профессионалитет": - наличие; - отсутствие	5; 0	5
	Наличие и функционирование в отчетном периоде центра обучения в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости": - наличие; - отсутствие	5; 0	5
1.5.	Организация работы по содействию трудоустройству выпускников образовательной организации (доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде (в т.ч. получивших статус индивидуального	9; 6; 3; 0	9

	предпринимателя или самозанятого, служба в рядах ВС РФ), в общем количестве выпускников предыдущего года): - 80% и более; - от 70% до 80%; - от 60% до 70%; - менее 60%		
2.	Эффективность кадровой политики		30
2.1.	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих) за отчетный период: - до 5%; - свыше 5%	4; 0	4
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный период (с внешними совместителями*): 20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	8; 5; 0	8
2.3	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности) за отчетный период: - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5; 0	10
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	3
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист»: -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	5;3;0	5
3.	Эффективность управленческой деятельности		20
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	3
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: :- 40% и менее; -41-45%; -более 45%	10;3; 0	10
3.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях):	4; 3; 0	4

	- 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций		
3.4.	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3;0	3
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		33
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие; - наличие	10,0	10
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие; - наличие	5; 0	5
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : - соблюдение; соблюдение частично; - несоблюдение	8; 5; 0	8
4.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: -рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0	10
5.	Эффективность социально-воспитательной работы		27
5.1..	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья; - отсутствие	5; 0	5
5.2.	Наличие в учреждении эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб): -2 и более объединений, -1 объединение; - отсутствие	8;5;0	8

5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении: - отсутствие; - наличие	4; 0	4
5.4.	Отсутствие (наличие) правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися - отсутствие; - наличие	5; 0	5
5.5.	Участие обучающихся в проекте "Пушкинская карта" (доля обучающихся очной формы обучения, воспользовавшихся "Пушкинской картой" к общему количеству обучающихся очной формы обучения) в отчетном периоде: - 90% и более; - от 90% до 60%; - менее 60%	5; 3; 0	5
Итого		-	200

- Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным

Таблица 2

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
Ивановской области «Университет непрерывного
образования и инноваций»**

N п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	Качество и доступность дополнительного образования		57
1.1.	Наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку: -внебюджетные источники; -средства бюджета; -отсутствие;	5; 5; 0	10
1.2.	Наличие участников мероприятий (олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, выставок и иных мероприятий) из числа обучающихся по дополнительным образовательным программам ОУ: - победителей, призеров всероссийского, международного мероприятия; -победителей, призеров регионального уровня (межрегионального) мероприятий; -победителей, призеров мероприятий,	10; 7; 5	22

	проводимых учреждением		
1.3.	Реализация дополнительных проектов с обучающимися за счет средств физических и (или) юридических лиц (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты для обучающихся, социальные и иные проекты) в отчетном периоде: -наличие; отсутствие	8; 0	8
1.4.	Разработка дополнительных профессиональных программ (далее-ДПП) в сфере образования и размещение в федеральном реестре ДПП в отчетном периоде : -1 и более; не размещены;	9; 0	9
1.5.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов на основе результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций Ивановской области и их реализация: -200чел. и более; 100чел. и более; менее 100чел.;	8,5,0	8
2.	Эффективность управленческой деятельности		26
2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	3
2.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения с целью оптимизации расходов: -40% и менее; более 40%	10;0	10
2.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период: - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	3; 2; 0	3
2.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: рост на	10; 5; 0	10

	10% и более; от 1% до 10%; менее 1%		
3.	Эффективность кадровой политики		44
3.1.	Наличие педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, иных педагогических работников, руководителей и иных работников, победителей, призеров, участников) конкурсов профессионального (педагогического) мастерства (проектов на соискание грантов в сфере образования и науки) различного уровня: -победители; -призеры; -участники;-отсутствие	8; 5; 2; 0	15
3.2.	Удельный вес численности педагогических работников (в т.ч. из профессорско-преподавательского состава) в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников (с внешними совместителями*): -20% и более; -от 10% до 20%; -менее 10%	8; 5; 0	8
3.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%;	10; 5; 0	10
3.4.	Работники, прошедшие курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - свыше 5 чел; от 3 до 5 чел.; -отсутствие	8; 5; 0	8
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): -выполнена; -не выполнена	3; 0	3
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		13
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: отсутствие: наличие	5; 0	5
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: отсутствие: наличие;	3; 0	3
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления :	5; 0	5

	соблюдение; несоблюдение		
	Итого	-	140

- Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Таблица 3

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителей государственных общеобразовательных учреждений,
подведомственных Департаменту образования и науки
Ивановской области

N п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	Качество и доступность образования		90
1.1.	Положительная динамика успеваемости учащихся за отчетный период по сравнению с периодом прошлого года (средний балл по учреждению): -наличие; -на уровне отчетного периода прошлого года; -отсутствует	10; 5; 0	10
1.2.	Наличие учащихся – победителей, призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней: - всероссийского (международного); -регионального,	9;6;	15
1.3.	Результаты инновационной и методической деятельности ОУ:		42
	- призовые места учителей (иных педагогических работников) в конкурсах педагогического мастерства всех уровней: - всероссийского;-регионального;	8;5	13
	- призовые места учреждения в смотрах, конкурсах всех уровней: -всероссийского;-регионального	8;5	13
	- наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку: - внебюджетные источники; -средства бюджетов всех уровней; -отсутствуют	7;7;0;	14
1.4.	Организация работы с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение и обучение которых организуется на	8; 5; 0	8

	дому: 3 чел. и более; 1 чел.; отсутствие		
1.5.	Наличие статуса регионального ресурсного центра (региональной стажировочной площадки), в соответствии с приказом Департамента: -наличие регионального ресурсного центра; -наличие региональной стажировочной площадки; -отсутствие	8; 4;0	8
1.6	Создание условий для реализации специальных индивидуальных программ развития обучающихся (СИПР); -наличие и реализация СИПР; -отсутствие	9; 0	9
2.	Эффективность кадровой политики		47
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение количества уволенных работников и среднесписочной численности работников в отчетном периоде): -до 5%; свыше 5%	5; 0	5
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности (с внешними совместителями*) -20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	7; 5; 0	7
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5; 0	10
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): выполнена; не выполнена	3; 0	3
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителей) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист» : -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	10;5;0	10
2.6.	Организация и проведение семинаров (конференций) по обмену педагогическим опытом по реализации образовательных программ на базе учреждения: - организованных на региональном уровне ; - организованных учреждением; -отсутствие	7;5;0	12
3.	Эффективность управленческой деятельности		13

3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	3
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее; -41-45%; -более 45%	7; 3;0	7
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3; 0	3
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		25
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента : -отсутствие; наличие	10; 0	10
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: наличие; отсутствие	0; 5	5
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	10; 0	10
5.	Эффективность социально-воспитательной работы		25
5.1.	Наличие правонарушений, допущенных несовершеннолетними обучающимися: -отсутствие правонарушений; -наличие правонарушений	5; 0	5
5.2.	Наличие в учреждении эффективных общественных объединений (школьный музей, школьный театр, школьный спортивный клуб) 2 и более объединений, 1 объединение; отсутствие	10; 6;0	10
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма	5; 0	5

	обучающихся во время нахождения их в учреждении: -отсутствие, наличие		
5.4.	Организация и проведение мероприятий в отчетном периоде, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждения, согласно утвержденных планов на год: 1 и более; не проводились	5;0	5
	Итого	-	200

- Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Таблица 4

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя областного государственного казенного
учреждения «Централизованная бухгалтерия Департамента
образования и науки Ивановской области»**

№ п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность управленческой деятельности		20
1.1.	Рост средней заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5;0	5
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; более 40%	5; 0	5
1.3.	Исполнение бюджетных полномочий казенных учреждений (согласно ст.162 Бюджетного кодекса РФ), по которым осуществляется ведение бухгалтерского и налогового учета : - 3 полномочия и более; - 1; 0	10;5;0	10
2.	Эффективность кадровой политики:		55
2.1.	Наличие работников - победителей (участников) конкурсов профессионального мастерства различного уровня: - победители; - призеры; - участники	10; 5; 2	12

2.2.	Удельный вес численности молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников в отчетном периоде (с внешними совместителями) : 20% и более; 10% и более ; отсутствие	10; 5; 0	10
2.3.	Жалобы в Департамент образования Ивановской области от обслуживаемых учреждений: - отсутствие объективных жалоб; - наличие неподтвержденных жалоб; - наличие объективных жалоб	10; 5; 0	10
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями*) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5; 0	10
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: свыше 3 чел.; - от 1 до 3 чел.;	10; 5;	10
2.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	3
3.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		25
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента, в том числе по обслуживаемым учреждениям: отсутствие; частичное выполнение; наличие	10; 5; 0	10
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность (без учета учреждений, по которым осуществляется ведение бухгалтерского учета по договорам) - наличие; - отсутствие	0; 5	5
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	10; 0	10
	Итого	-	100

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
руководителя областного государственного бюджетного
учреждения «Ивановский региональный центр оценки
качества образования»

№ п/п	Показатели/Критерии	Баллы	Максимальное количество баллов
1.	Эффективность управленческой деятельности		62
1.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5;0	5
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее; более 40%	7;0	7
1.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период: -более 26 публикаций; -26-12 публикаций, -менее 12 публикаций	10;5; 0	10
1.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: - 5% и более; 1% и более; менее 1%;	10; 5; 0	10
1.5.	Проведение мониторингов (исследований) по оценке качества образования и размещение результатов на официальном сайте учреждения за отчетный период: -национального уровня; федерального уровня; -регионального уровня	10; 10 ;10	30
2.	Эффективность кадровой политики		48
2.1.	Наличие работников из числа административно-управленческого персонала и прочего персонала победителей (призеров) конкурсов профессионального мастерства различного	6; 4	10

	уровня: -победители; - призеры		
2.2.	Удельный вес молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников: - 20% и более; 10% и более; 5% и более; менее 5%	10;8;5;0	10
2.3.	Наличие жалоб в Департамент по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения: -отсутствие; наличие;	5; 0	5
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5;0	10
2 5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - от 1 до 3 чел.; свыше 3 чел.	10;5;	10
2.6.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области) выполнена; не выполнена	3; 0	3
3.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		20
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: -отсутствие; наличие;	10; 0	10
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие ; - наличие;	5;0	5
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : - соблюдение; несоблюдение	5; 0	5
	Итого	-	130

• Внешний совместитель – физическое лицо, работающее в учреждении по срочному трудовому договору и место работы которого в данном учреждении не является основным

Размер премиальных выплат руководителям образовательных и иных учреждений, подведомственных Департаменту образования и науки Ивановской области

Профессиональные образовательные учреждения, общеобразовательные учреждения		ГАУДПО Ивановской области "Университет непрерывного образования и инноваций"		ОГКУ "Централизованная бухгалтерия Департамента образования Ивановской области"		ОГБУ "Ивановский региональный центр оценки качества образования"	
Количество баллов, в соответствии с Отчетом о выполнении показателей эффективности	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 2.2.1 Положения	Количество баллов	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 2.2.1 Положения	Количество баллов	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 2.2.1 Положения	Количество баллов	Размер премиальных выплат в процентах от годового объема стимулирующих выплат в соответствии с пунктом 2.2.1 Положения
191 балл и выше	25%	131 балл и выше	25%	-	-	121 балл и выше	25%
151 - 190 баллов	20%	111 - 130 баллов	20%	свыше 81 балла	25%	101 - 120 баллов	20%
111 - 150 баллов	15%	81 - 110 баллов	15%	51 - 80 баллов	20%	81 - 100 баллов	15%
71 - 110 баллов	10%	51 - 80 баллов	10%	41 - 50 баллов	10%	61 - 80 баллов	10%
31 - 70 баллов	5%	от 31 до 50 баллов	5%	31 - 40 баллов	5%	31 - 60 баллов	5%

Приложение 2
к Положению
о выплатах стимулирующего характера
руководителям государственных
образовательных и иных учреждений,
подведомственных Департаменту
образования и науки Ивановской области

Таблица 1

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителей государственных профессиональных
образовательных учреждений, подведомственных
Департаменту образования и науки Ивановской области

№ п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	Качество и доступность образования:		
1.1.	Выполнение контрольных цифр приема в учебном году (для 1 - 3 кв. - предыдущий учебный год, для 4 кв. - текущий учебный год): - 100%; - 95 - 99%; - 80 - 94%; - менее 80%	6; 3; 2; 0	
1.2.	Наличие выпускников, получивших по результатам государственной итоговой аттестации дипломы с отличием (доля количества выпускников, получивших дипломы с отличием, к общему количеству выпускников за предыдущий год (для 1 кв. - предыдущий год, для 2 - 4 кв. - текущий год)): - более 5%; - от 3% до 5%; - менее 3%	10; 5; 0	
1.3.	Организация и участие обучающихся в конкурсах и мероприятиях:		
	Организация и проведение мероприятий образовательной организацией:		
	- регионального и межрегиональных мероприятий профессиональной направленности: конкурсы, олимпиады, чемпионаты "Молодые профессионалы" "Абилимпикс" (за каждое мероприятие)	5	
	- демонстрационного экзамена по международным стандартам на базе	5	

	площадки, созданной в образовательной организации (за каждую компетенцию)		
	- областных и межрегиональных мероприятий воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной)	5	
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах профессиональной направленности, чемпионатах "Молодые профессионалы", "Абилимпикс" разного уровня:		
	- региональный, межрегиональный (1 место; 2 место; 3 место)	5; 4; 3	
	- всероссийский (1 место; 2 место; 3 место (в том числе, медаль за профессионализм); очное участие (с результатом в 1 половине участников))	10; 7; 6; 4	
	Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах и олимпиадах воспитательной и иной направленности (за исключением профессиональной), конкурсах и олимпиадах по общеобразовательным дисциплинам (очная форма участия):		
	- региональный, межрегиональный (1 место; 2 место; 3 место)	4; 3; 2	
	- всероссийский (1 место; 2 место; 3 место)	6; 5; 4	
1.4.	Результаты инновационной и методической деятельности :		
	Наличие призовых мест педагогических работников в конкурсах педагогического мастерства всех уровней в отчетном периоде: - федерального уровня; - регионального, межрегионального уровня	5; 3	
	Участие образовательной организации в образовательно-производственном центре (кластере) в рамках федерального проекта "Профессионалитет": - наличие; - отсутствие	5; 0	
	Наличие и функционирование в отчетном периоде центра обучения в рамках реализации федерального проекта "Содействие занятости": - наличие; - отсутствие	5; 0	

1.5.	Организация работы по содействию трудоустройству выпускников образовательной организации (доля выпускников, трудоустроенных в отчетном периоде (в т.ч. получивших статус индивидуального предпринимателя или самозанятого, служба в рядах ВС РФ), в общем количестве выпускников предыдущего года): - 80% и более; - от 70% до 80%; - от 60% до 70%; - менее 60%	9; 6; 3; 0	
2.	Эффективность кадровой политики		
2.1.	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение уволенных от среднесписочной численности работающих) за отчетный период: - до 5%; - свыше 5%	4; 0	
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников за отчетный период (с внешними совместителями*): 20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	8; 5; 0	
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности) за отчетный период: - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5; 0	
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист» : -4чел. и более; -2чел; -отсутствие	5;3;0	
3.	Эффективность управленческой деятельности		
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	

3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: :- 40% и менее; -41-45%; -более 45%	10;3; 0	
3.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях): - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	4; 3; 0	
3.4.	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3;0	
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: - отсутствие; - наличие	10,0	
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие; - наличие	5; 0	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : - соблюдение; соблюдение частично; - несоблюдение	8; 5; 0	
4.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: -рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0	
5.	Эффективность социально-воспитательной работы		
5.1..	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и	5; 0	

	инвалидов: - наличие элементов доступной среды для обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья; - отсутствие		
5.2.	Наличие в учреждении эффективно действующих общественных объединений (музей, театр, спортивный клуб): -2 и более объединений, -1 объединение; - отсутствие	8;5;0	
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении: - отсутствие; - наличие	4; 0	
5.4.	Отсутствие (наличие) правонарушений, совершенных несовершеннолетними обучающимися - отсутствие; - наличие	5; 0	
5.5.	Участие обучающихся в проекте "Пушкинская карта" (доля обучающихся очной формы обучения, воспользовавшихся "Пушкинской картой" к общему количеству обучающихся очной формы обучения) в отчетном периоде: - 90% и более; - от 90% до 60%; - менее 60%	5; 3; 0	
	Итого	-	

Руководитель учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области
_____ (расшифровка подписи)

Начальник отдела профессионального образования _____ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя государственного автономного учреждения
дополнительного профессионального образования
Ивановской области «Университет непрерывного
образования и инноваций»

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	Качество и доступность дополнительного образования		
1.1.	Наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку: -внебюджетные источники; -средства бюджета; -отсутствие;	5; 5; 0	
1.2.	Наличие участников мероприятий (олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, выставок и иных мероприятий) из числа обучающихся по дополнительным образовательным программам ОУ: - победителей, призеров всероссийского, международного мероприятия; -победителей, призеров регионального уровня (межрегионального) мероприятий; -победителей, призеров мероприятий, проводимых учреждением	10; 7; 5	
1.3.	Реализация дополнительных проектов с обучающимися за счет средств физических и (или) юридических лиц (экскурсионные программы, групповые и индивидуальные проекты для обучающихся, социальные и иные проекты) в отчетном периоде: -наличие; отсутствие	8; 0	
1.4.	Разработка дополнительных профессиональных программ (далее-ДПП) в сфере образования и размещение в федеральном реестре ДПП в отчетном периоде : -1 и более; не размещены;	9; 0	

1.5.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов на основе результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций Ивановской области и их реализация: -200чел. и более; 100чел. и более; менее 100чел.;	8,5,0	
2.	Эффективность управленческой деятельности		
2.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	
2.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения с целью оптимизации расходов: -40% и менее; более 40%	10;0	
2.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период: - 37 публикаций и более; 36-24 публикации, менее 24 публикаций	3; 2; 0	
2.4	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: рост на 10% и более; от 1% до 10%; менее 1%	10; 5; 0	
3.	Эффективность кадровой политики		
3.1.	Наличие педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава, иных педагогических работников, руководителей и иных работников, победителей, призеров, участников) конкурсов профессионального	8; 5;2; 0	

	(педагогического) мастерства (проектов на соискание грантов в сфере образования и науки) различного уровня: -победители; -призеры; -участники;-отсутствие		
3.2.	Удельный вес численности педагогических работников (в т.ч. из профессорско-преподавательского состава) в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности педагогических работников (с внешними совместителями*): -20% и более; -от 10% до 20%; -менее 10%	8; 5; 0	
3.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%;	10; 5; 0	
3.4.	Работники, прошедшие курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - свыше 5 чел.; от 3 до 5 чел.; -отсутствие	8; 5; 0	
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): -выполнена; -не выполнена	3; 0	
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: отсутствие; наличие	5; 0	
4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: отсутствие; наличие:	3;0	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	5; 0	
	Итого	не более140	

Руководитель учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области _____ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы _____ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Таблица 3

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителей государственных общеобразовательных учреждений
(в том числе реализующих адаптированные общеобразовательные
программы), подведомственных Департаменту образования и науки
Ивановской области

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	Качество и доступность образования		
1.1.	Положительная динамика успеваемости учащихся за отчетный период по сравнению с периодом прошлого года (средний балл по учреждению): -наличие; -на уровне отчетного периода прошлого года; -отсутствует	10; 5; 0	
1.2.	Наличие учащихся – победителей, призеров олимпиад, конкурсов, спортивных соревнований, конференций различных уровней: - всероссийского (международного); -регионального,	9;6;	
1.3.	Результаты инновационной и методической деятельности ОУ:		
	- призовые места учителей (иных	8;5	

	педагогических работников) в конкурсах педагогического мастерства всех уровней: - всероссийского;-регионального;		
	- призовые места учреждения в смотрах, конкурсах всех уровней: -всероссийского;-регионального	8;5	
	- наличие реализуемых федеральных (региональных) проектов, получивших финансовую поддержку: - внебюджетные источники; -средства бюджетов всех уровней; -отсутствуют	7;7;0;	
1.4.	Организация работы с обучающимися, нуждающимися в длительном лечении, которые по состоянию здоровья не могут посещать учреждение и обучение которых организуется на дому: 3 чел. и более; 1 чел.; отсутствие	8; 5; 0	
1.5.	Наличие статуса регионального ресурсного центра (региональной стажировочной площадки), в соответствии с приказом Департамента: -наличие регионального ресурсного центра; -наличие региональной стажировочной площадки; -отсутствие	8; 4;0	
1.6	Создание условий для реализации специальных индивидуальных программ развития обучающихся (СИПР); -наличие и реализация СИПР; -отсутствие	9; 0	
2.	Эффективность кадровой политики		
2.1	Стабильность коллектива, коэффициент текучести (соотношение количества уволенных работников и среднесписочной численности работников в отчетном периоде): -до 5%; свыше 5%	5; 0	
2.2.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности (с внешними совместителями*) -20% и более; от 10% до 20%; менее 10%	7; 5; 0	
2.3.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности):	10; 5; 0	

	- 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%		
2.4.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): выполнена; не выполнена	3; 0	
2.5.	Наличие педагогических работников (с внешними совместителями) с категорией «педагог-наставник» и «педагог-методист»: -4чел. и более; -2чел.; -отсутствие	10;5;0	
2.6.	Организация и проведение семинаров (конференций) по обмену педагогическим опытом по реализации образовательных программ на базе учреждения: - организованных на региональном уровне ; - организованных учреждением; -отсутствие	7;5;0	
3.	Эффективность управленческой деятельности		
3.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	3;0	
3.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения:- 40% и менее; -41-45%; -более 45%	7; 3;0	
3.3	Наличие жалоб (обращений) по вопросам деятельности образовательной организации за отчетный период: - отсутствие жалоб; - наличие обоснованных жалоб	3; 0	
4.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		
4.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента : -отсутствие; наличие	10; 0	

4.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: наличие; отсутствие	0; 5	
4.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	10; 0	
5.	Эффективность социально-воспитательной работы		
5.1.	Наличие правонарушений, допущенных несовершеннолетними обучающимися: -отсутствие правонарушений; -наличие правонарушений	5; 0	
5.2.	Наличие в учреждении эффективных общественных объединений (школьный музей, школьный театр, школьный спортивный клуб) -2 и более объединений, -1 объединение; отсутствие	10; 6;0	
5.3.	Отсутствие (наличие) фактов травматизма обучающихся во время нахождения их в учреждении: -отсутствие, наличие	5; 0	
5.4.	Организация и проведение мероприятий в отчетном периоде, направленных на обеспечение трудоустройства выпускников учреждения, согласно утвержденных планов на год: 1 и более; не проводились	5;0	
	Итого	Не более 200	

Руководитель учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области
_____ (расшифровка подписи)

Начальник управления общего и дополнительного образования и воспитания
_____ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя областного государственного казенного
учреждения «Централизованная бухгалтерия Департамента
образования и науки Ивановской области»

N п/п	Показатели/Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	Эффективность управленческой деятельности		
1.1.	Рост средней заработной платы работников в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5;0	
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: -40% и менее; более 40%	5; 0	
1.3.	Исполнение бюджетных полномочий казенных учреждений (согласно ст.162 Бюджетного кодекса РФ), по которым осуществляется ведение бухгалтерского и налогового учета : - 3 полномочия и более; - 1; 0	10;5;0	
2.	Эффективность кадровой политики:		
2.1.	Наличие работников - победителей (участников) конкурсов профессионального мастерства различного уровня: - победители; - призеры; - участники	10; 5; 2	
2.2.	Удельный вес численности молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников в отчетном периоде (с внешними	10; 5; 0	

	совместителями) : 20% и более; 10% и более ; отсутствие		
2.3.	Жалобы в Департамент образования Ивановской области от обслуживаемых учреждений: - отсутствие объективных жалоб; - наличие неподтвержденных жалоб; - наличие объективных жалоб	10; 5; 0	
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями*) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5; 0	
2.5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: свыше 3 чел.; - от 1 до 3 чел.;	10; 5;	
2.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области): - выполнено; - не выполнено	3; 0	
3.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента, в том числе по обслуживаемым учреждениям: отсутствие; частичное выполнение; наличие	10; 5; 0	
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность (без учета учреждений, по которым осуществляется ведение бухгалтерского учета по договорам) - наличие; - отсутствие	0; 5	
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : соблюдение; несоблюдение	10; 0	
	Итого	не более 100-	

Руководитель учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области _____ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы _____ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Таблица 5

Отчет
о выполнении показателей эффективности деятельности
руководителя областного государственного бюджетного
учреждения «Ивановский региональный центр оценки
качества образования»

№ п/п	Критерии	Количество баллов, установленное Департаментом образования и науки Ивановской области	Фактическое количество баллов по результатам деятельности руководителей за отчетный период
1.	Эффективность управленческой деятельности		
1.1.	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Ивановской области: - наличие; - отсутствие	5;0	
1.2.	Соблюдение предельной доли расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения: - 40% и менее; более 40%	7;0	
1.3.	Открытость деятельности учреждения (активность в социальных сетях) за отчетный период:	10;5; 0	

	-более 26 публикаций; -26-12 публикаций, - менее 12 публикаций		
1.4.	Рост доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности (в том числе от оказания государственных услуг сверх государственного задания) в отчетном периоде по сравнению с периодом предыдущего года: - 5% и более; 1% и более; менее 1%;	10; 5; 0	
1.5.	Проведение мониторингов (исследований) по оценке качества образования и размещение результатов на официальном сайте учреждения за отчетный период: - национального уровня; федерального уровня; -регионального уровня	10; 10 ;10	
2.	Эффективность кадровой политики		
2.1.	Наличие работников из числа административно-управленческого персонала и прочего персонала победителей (призеров) конкурсов профессионального мастерства различного уровня: -победители; - призеры	6; 4	
2.2.	Удельный вес молодых специалистов в возрасте до 35 лет в среднесписочной численности работников: - 20% и более; 10% и более; 5% и более; менее 5%	10;8;5;0	
2.3.	Наличие жалоб в Департамент по вопросам финансово-хозяйственной деятельности учреждения: -отсутствие; наличие;	5; 0	
2.4.	Укомплектованность кадрами (отношение среднесписочной численности работников (с внешними совместителями) к утвержденной штатной численности): - 75% и более; - от 60% до 75%; - менее 60%	10; 5;0	
2 5.	Количество работников, прошедших курсы повышения квалификации, переподготовки в отчетном периоде: - от 1 до 3 чел.; свыше 3 чел.	10;5;	
2.6.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области) выполнена; не	3; 0	

	выполнена		
3.	Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина		
3.1.	Предписания (представления) органов государственного финансового контроля Ивановской области, иных надзорных органов, наличие нарушений по результатам проверок Департамента: -отсутствие; наличие;	10; 0	
3.2.	Просроченная кредиторская и дебиторская задолженность: - отсутствие ; - наличие;	5;0	
3.3.	Соблюдение сроков и порядка предоставления в Департамент всех видов финансовой, бухгалтерской, статистической отчетности и иной информации, содержащей сроки предоставления : - соблюдение; несоблюдение	5; 0	
	Итого	не более 130-	

Руководитель учреждения _____ (подпись) (расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник управления экономической политики, исполнения бюджета и учетной политики Департамента образования и науки Ивановской области
_____ (расшифровка подписи)

Начальник отдела правового обеспечения и кадровой работы _____ (расшифровка подписи)

Дата

Печать учреждения

Приложение 2 к приказу Департамента
образования и науки Ивановской области
от _____ № _____ -о

Приложение 2
к приказу Департамента образования
Ивановской области
от 22.06.2017 № 1016-о

СОСТАВ
комиссии по оценке показателей эффективности деятельности
руководителей государственных образовательных и иных
организаций, подведомственных Департаменту образования и науки
Ивановской области

Антонова Ольга - член Правительства Ивановской области - директор
Генриховна Департамента образования и науки Ивановской
области, председатель комиссии

Епринцева Любовь - заместитель директора Департамента образования и
Александровна науки Ивановской области, заместитель председателя
комиссии

Куликова Ольга - консультант отдела правового обеспечения и
Сергеевна кадровой работы, ответственный секретарь комиссии

Члены комиссии:

Донецкий Павел - заместитель начальника Департамента образования
Андреевич и науки Ивановской области

Есипова Елена - начальник отдела правового обеспечения и
Станиславовна кадровой работы

Рябова Татьяна - начальник управления экономической политики,
Юрьевна исполнения бюджета и учетной политики

Шумарина Алла - заместитель начальника управления общего и
Павловна дополнительного образования и воспитания

Манова Галина - ведущий консультант Департамента образования и
Анатольевна науки Ивановской области

Осипова Татьяна - ведущий консультант отдела профессионального
Борисовна образования