



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 09 » 06 2023 г.

Регистрационный № 230700014

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 08.06.2023 № 426 -о

**О внесении изменений в приказ Департамента
образования Ивановской области от 05.07.2018 № 1105-о/а
«О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей
государственной гражданской службы Ивановской области
в Департаменте образования Ивановской области»**

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», законом Ивановской области от 06.04.2005 № 69-ОЗ «О государственной гражданской службе Ивановской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приказ Департамента образования Ивановской области от 05.07.2018 № 1105-о/а «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Ивановской области в Департаменте образования Ивановской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 3 слова «отделу правового обеспечения, кадровой работы и внутреннего финансового аудита» заменить словами «отделу правового обеспечения и кадровой работы».

1.2. В приложении 1:

1.2.1. Пункт 2.2.1 изложить в следующей редакции:

«2.2.1. Конкурсная комиссия принимает одно из следующих решений:

- о признании кандидата победителем конкурса;
- о том, что победитель конкурса не выявлен.

Конкурсная комиссия также вправе принимать решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

1.3.В приложении 2:

1.3.1. Пункт 1.4.1 изложить в следующей редакции:

«1.4.1. Подготовка к проведению конкурса предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.».

1.3.2. В пункте 1.4.2 слова «отделом правового обеспечения, кадровой работы и внутреннего финансового аудита» заменить словами «отделом правового обеспечения и кадровой работы».

1.3.3. Абзац седьмой пункта 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«- копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);».

1.3.4. Дополнить пунктом 3.1.5 следующего содержания:

«3.1.5. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

- в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

- в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

1.3.5. Абзац второй пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Департамента кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.».

1.3.6. Дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности

гражданской службы профессиональный уровень, начальник Департамента может принять решение о проведении повторного конкурса.».

1.3.7. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Для оценки профессионального уровня кандидатов, проверке их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата и иных письменных работ, в том числе эссе, практическое задание или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (далее - методы оценки).».

1.3.8. Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Методы оценки должны позволить оценить профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества кандидатов, которые необходимы для замещения вакантной должности гражданской службы, на которую объявлен конкурс, в зависимости от основных должностных обязанностей, определенных в приложении № 1 к единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее - Единая методика), а также профессиональный уровень и такие личностные качества, как стратегическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.».

1.3.9. Дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. В ходе проведения конкурса осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ

профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».

1.3.10. В графе «Категория информации» строку 12 таблицы приложения 1 к Методике изложить в следующей редакции:

«Методы оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидата, планируемые в дополнение к тестированию и индивидуальному собеседованию».

2. Отделу правового обеспечения и кадровой работы Департамента образования Ивановской области (Е.С. Есипова) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования в официальном сетевом издании «Ивановская газета – сайт» (IVGAZETA.RU);

в управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента
образования Ивановской области



О.Г. Антонова