Информация об итогах проверки

ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа-интернат №1»

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 10.05.2016 № 127-п « Об утверждении порядка осуществления контроля за деятельностью казенных, бюджетных и автономных учреждений Ивановской области», приказом Департамента образования Ивановской области от 25.11.2016 № 2138-о «Об утверждении Положения об осуществлении контроля за деятельностью учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» проведена внеплановая документальная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности в ОГКОУ «Ивановская коррекционная школа – интернат №1» (далее - Учреждение).

В соответствии с п.10.1. статьи 161 Бюджетного кодекса РФ бухгалтерский учет в учреждении осуществляется ОГКУ Централизованной бухгалтерией Департамента образования Ивановской области.

В нарушение статьи 144 Трудового кодекса РФ, постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (далее-постановление 371-п) и приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее-приказ №1601) локальные акты по вопросам оплаты труда работников содержат отдельные нарушения норм вышеуказанного законодательства (неправомерно предусмотрен ряд компенсационных выплат за выполнение дополнительных работ, входящих в круг должностных обязанностей штатных работников учреждения, не регламентированы порядок и размер установления отдельных доплат за увеличение работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, отсутствует порядок, размеры и условия выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство, безосновательно установлена доплата за выполнение обязанностей руководителя контрактной службы, введение которой возможно при совокупном годовом объеме закупок свыше 100,о млн.рублей, не регламентирован порядок и условия отдельных выплат стимулирующего характера). Отдельные локальные акты не согласованы с представительным органом работников учреждения.

В нарушение ст.312.1-312.9 Трудового кодекса РФ заключен трудовой договор с работником на условиях дистанционной работы, однако коллективным договором учреждения не предусмотрена дистанционная работа (в условиях распространения новой короновирусной инфекции и иных случаях) и не регламентированы особенности взаимодействия учреждения и работника, режима рабочего времени и иных вопросов дистанционной работы.

В нарушение ст.100 Трудового кодекса РФ Правила внутреннего трудового распорядка, не содержат режим рабочего времени по категориям работников (административный, учебно-вспомогательный и прочий персонал) и должностям педагогических работников, действующий в учреждении.

В нарушение положений пункта 2.2.5 раздела 2 приложения к распоряжению Правительства Ивановской области от 19.02.2014 № 27-рп «О плане мероприятий по росту доходов, оптимизации расходов и совершенствованию долговой политики Ивановской области на 2014 - 2019 годы» Учреждением при планировании расходов на заработную плату в 2019 году не обеспечено соблюдение доли расходов на оплату труда административного и прочего персонала в размере 40 % от общего объема расходов на оплату труда работников.

В нарушение п.1. приложения 1 приказ №1601 по отдельным педагогическим работникам при установлении учебной нагрузки неправомерно превышена продолжительность рабочего времени в неделю-36ч.

В нарушение п.4.1-4.7 постановления №371-п, локальных актов учреждения не осуществляется оценка показателей и критериев эффективности труда отдельных работников, с целью установления выплат стимулирующего характера.

По результатам проведения контрольного мероприятия подготовлен приказ Департамента образования Ивановской области об устранении нарушений и направлен в Учреждение.

К руководителю учреждения применены меры дисциплинарного взыскания.