Информация об итогах внеплановой проверки ОГБПОУ Ивановский колледж пищевой промышленности

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 10.05.2016 № 127-п « Об утверждении порядка осуществления контроля за деятельностью казенных, бюджетных и автономных учреждений Ивановской области», приказом Департамента образования Ивановской области от 25.11.2016 № 2138-о « Об утверждении Положения об осуществлении контроля за деятельностью учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», приказом Департамента образования Ивановской области от 10.09.20201года № 989-о «О проведении внеплановой проверки в областном государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Ивановский колледж пищевой промышленности проведена выездная внеплановая проверка вопросов финансово-хозяйственной деятельности в ОГБПОУ Ивановский колледж пищевой промышленности (далее-Учреждение) за 2020 год и истекший период 2021.

В нарушение статьи 5, 17,18 , Федерального закона от 08.08.2001 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» в Едином государственном реестре юридических лиц не зарегистрированы отдельные виды деятельности учреждения.

В нарушение приказа Департамента образования Ивановской области от 30.12.2020 №1168-о «Об утверждении порядка составления и ведения планов финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» установлены отдельные нарушения при составлении расчетов и обоснований к ПФХД на 2020, 2021 годы.

По результатам проверки установлены также отдельные нарушения по вопросам труда и заработной платы, использования служебного автотранспорта и ведения бухгалтерского учета.

В нарушение статьи 59,60.2, 135,151,- 333 Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»:

- положение по оплате труда не регламентирует ряд вопросов установления заработной платы работникам;

- предусмотрена выплата работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда в размере 4% к должностному окладу, без проведения специальной оценки условий труда и установления класса (подкласса) условий труда;

- трудовые договора с отдельными работниками не предусматривают выполняемую трудовую функцию, режим рабочего времени, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, объем педагогической нагрузки, объем и оплату за выполнение дополнительной работы (или за совмещение должностей);

- в нарушение Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» по должностям «повар», «мойщик посуды» предусмотрена выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без проведения специальной оценки условий труда и установления класса (подкласса) условий труда по данным должностям.

В нарушение приказа Министерства финансов РФ от 30.12.2017 №274н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Учетная политика, оценочные значения и ошибки»» учетная политика учреждения не актуализирована в связи вступлением в силу ряда федеральных стандартов и с изменением должностного лица, уполномоченного на ведение бухгалтерского учета в Учреждении.

В нарушение п.3 ст. 23, Федеральный закон от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» при отсутствии в учреждении работника, принятого на должность водителя или работника, исполняющего данную трудовую функции на основании дополнительного соглашения к трудовому договору, заключен договор с организацией, на проведение периодических предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров водителей транспортных средств.

В нарушение ст. 6 Федерального закона от 08.11.2007 № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», п.21-26 Приказа Минфина России от 31.12.2016 № 256н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Концептуальные основы бухгалтерского учета и отчетности организаций государственного сектора» (далее - приказ №256н) , приказа Минтранса России от 11.09.2020 № 368 «Об утверждении обязательных реквизитов и порядка заполнения путевых листов» и учетной политики учреждения, допускалось списание горюче-смазочных материалов без оформления путевых листов.

В нарушение ст. 642. Гражданского кодекса Российской Федерации (часть вторая) допускается использование служебного автотранспорта в личных целях работников без оформления договора безвозмездного пользования либо договора аренды транспортного средства без экипажа и акта - приема-передачи транспортного средства с фиксацией показаний спидометра, наличия топлива и технического состояния автомобиля.

В нарушение ст. 9 Федерального закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», приказа №256н принимаются к учету расходы при отсутствии документов, подтверждающих факт хозяйственной жизни.

В нарушение п.7 Приказа Минфина России от 31.12.2016 № 257н «Об утверждении федерального стандарта бухгалтерского учета для организаций государственного сектора «Основные средства», Приказа Минфина России от 29.11.2017 № 209н «Об утверждении Порядка применения классификации операций сектора государственного управления» отдельные основные средства, срок использования которых больше 12 месяцев, относятся к материальным запасам.

По результатам проведения контрольного мероприятия подготовлен приказ Департамента образования Ивановской области об устранении нарушений и направлен в Учреждение.

К руководителю Учреждения применены меры дисциплинарного взыскания.