Информация об итогах внеплановой проверки ОГБПОУ «Ивановский педагогический колледж имени Д.А. Фурманова »

В соответствии с постановлением Правительства Ивановской области от 10.05.2016 № 127-п « Об утверждении порядка осуществления контроля за деятельностью казенных, бюджетных и автономных учреждений Ивановской области», приказом Департамента образования Ивановской области от 25.11.2016 № 2138-о « Об утверждении Положения об осуществлении контроля за деятельностью учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», приказом Департамента образования Ивановской области от 17.10.2023 года № 1176-о «О проведении внеплановой проверки в ОГБПОУ «Ивановский педагогический колледж имени Д.А. Фурманова» проведена выборочная проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности в ОГБПОУ «Ивановский педагогический колледж имени Д.А. Фурманова» (далее - Учреждение).

В нарушение п.24 Требований к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, утвержденных Приказом Минфина России от 31.08.2018 № 186н, п.4.5. приказа Департамента образования Ивановской области от 27.12.2022 №1549-о «Об утверждении порядка составления и ведения планов финансово-хозяйственной деятельности государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Департаменту образования Ивановской области», расчеты (обоснования) по расходам на оплату труда произведены без учета утвержденного штатного расписания учреждения.

В нарушение п.1.9 Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее-приказ №1601) локальные акты учреждения по вопросам порядка определения объема учебной нагрузки педагогических работников, осуществляющих учебную (преподавательскую) работу ( учитывая при этом применение учреждением нормы учебной нагрузки 18ч в неделю, а не 720 ч.в год), а также ее изменения, согласованные с представительным органом работников, отсутствуют.

В целях определения объема учебной нагрузки в учреждении не формируется свод объема учебных часов по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности (в том числе практической подготовке), установленных учебными планами, текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

В связи с отсутствием обоснованных расчетов (в том числе включение часов практической подготовки в профильных организациях в общий объем часов учебной нагрузки, распределяемой в учреждении) общий объем учебной (преподавательской) работы по данным учреждения не соответствует объему распределяемой учебной нагрузки, установленной приказом руководителя и отраженной в тарификационных списках учреждения.

В случае завышения объема учебной нагрузки по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности необоснованно завышено и количество штатных единиц преподавателей учреждения.

Кроме того, учреждением неправомерно произведены расходы на оплату труда физических лиц, осуществляющих руководство производственной практикой обучающихся, не состоящих с учреждением в трудовых отношениях. Организация производственной практики в профильных организациях регулируется договором гражданско-правового характера и относится на соответствующие расходы по оплате товаров, работ и услуг.

В нарушение ряда норм постановления Правительства Ивановской области от 31.12.2008 № 371-п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области, подведомственных Департаменту образования Ивановской области» (далее - постановление 371-п) положение по оплате труда учреждения дублирует нормы постановления №371-п, не регламентирует размеры, порядок и условия установления отдельных выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также устанавливает выплаты, не применяемые в данном учреждении.

Руководителю учреждения направлены предложения об устранении установленных нарушений.

К руководителю учреждения применены меры дисциплинарного взыскания.