



ПРАВИТЕЛЬСТВО ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.02.2020 № 76-п

г. Иваново

О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», постановления Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 450-п «Об утверждении государственной программы «Развитие образования Ивановской области» Правительство Ивановской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Определить Департамент образования Ивановской области уполномоченным исполнительным органом государственной власти Ивановской области на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (прилагается).

3. Департаменту образования Ивановской области:

принять меры по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» в части предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского

типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - единовременная компенсационная выплата);

осуществлять контроль за соблюдением установленных условий для осуществления единовременных компенсационных выплат.

4. Финансовое обеспечение предоставления единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту образования Ивановской области на указанные цели законом Ивановской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период, включая субсидию, выделяемую бюджету Ивановской области из федерального бюджета на единовременные компенсационные выплаты.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Ивановской области Эрмиш И.Г.

6. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

**Губернатор
Ивановской области**



С.С. Воскресенский

Приложение к постановлению
Правительства Ивановской области
от 26.02.2020 № 76-п

П О Р Я Д О К
предоставления единовременных компенсационных выплат
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Порядок, единовременная компенсационная выплата).

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты имеет учитель в возрасте до 55 лет, прибывший (переехавший) на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, заключивший трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти Ивановской области или органу местного самоуправления, на должность, включенную в перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный Департаментом образования Ивановской области (далее - Департамент).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется учителю Департаментом на основании заключенного с учителем договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты, а также трудового договора, заключенного учителем с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти Ивановской области или органу местного самоуправления (далее - трудовой договор), предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством Ивановской области, по которому учитель принимает обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного

статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта, возратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

Форма договора утверждается правовым актом Департамента.

4. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается с учителями, признанными победителями конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

Конкурсный отбор на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсный отбор), проводится в порядке, установленном нормативным правовым актом Департамента.

Основными критериями конкурсного отбора являются:

наличие у претендента первой квалификационной категории по должности «учитель» (3 балла) или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (5 баллов);

возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы (2 балла);

наличие у претендента ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (1 балл);

наличие государственных наград Российской Федерации, наград Ивановской области и (или) иных субъектов Российской Федерации, наград муниципальных образований Ивановской области и (или) иных субъектов Российской Федерации за достижения в сфере образования (1 балл);

наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (участие в конференциях, публикация статей и др.) (1 балл).

Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

стаж педагогической работы свыше 10 лет (1 балл);

непрерывность педагогической работы в одной образовательной организации в течение 5 лет (1 балл);

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт, расположенный на расстоянии:

от 70 до 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы (1 балл);

от 100 км и более от места его настоящего проживания и (или) работы (2 балла);

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт с супругом (супругой) и (или) ребенком (детьми) (2 балла).

Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается на основании письменного заявления (далее - заявление) учителя, признанного победителем конкурсного отбора, после заключения им трудового договора с общеобразовательной организацией, составленного по форме согласно приложению к настоящему Порядку.

Заявление учителя представляется в Департамент.

О факте заключения трудового договора с учителем общеобразовательная организация в течение 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора уведомляет Департамент посредством направления письменного уведомления.

5. На основании заявления Департамент заключает договор с учителем в течение 3 рабочих дней со дня получения уведомления, указанного в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Договор подписывается начальником Департамента или лицом, его замещающим, и учителем. Договор составляется в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Департаменте, второй передается Департаментом в день подписания учителю.

7. О факте заключения договора с учителем Департамент в течение 15 рабочих дней со дня заключения договора уведомляет общеобразовательную организацию, с которой у учителя заключен трудовой договор, посредством направления Департаментом письменного уведомления в адрес общеобразовательной организации (далее - письменное уведомление о выплате).

8. Департамент в срок не позднее 30 календарных дней со дня заключения договора перечисляет единовременную компенсационную выплату на указанный учителем в заявлении банковский счет, открытый в кредитной организации.

О факте перечисления единовременной компенсационной выплаты Департамент в срок не позднее 7 рабочих дней со дня перечисления единовременной компенсационной выплаты уведомляет общеобразовательную организацию, с которой у учителя заключен трудовой договор, посредством направления Департаментом письменного уведомления в адрес общеобразовательной организации.

9. Учитель обязан возвратить в бюджет Ивановской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение 60 календарных дней с даты расторжения трудового договора путем перечисления на лицевой счет Департамента, указанный в договоре.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты до расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты расторжения трудового договора.

В случае перечисления единовременной компенсационной выплаты после расторжения трудового договора указанный в настоящем пункте срок исчисляется с даты получения учителем единовременной компенсационной выплаты.

10. В случае если в срок, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, единовременная компенсационная выплата не будет добровольно возмещена учителем в бюджет Ивановской области, ее возврат осуществляется Департаментом в судебном порядке.

11. В случае расторжения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка, до истечения 5-летнего срока работы общеобразовательная организация письменно уведомляет об этом Департамент с указанием основания расторжения трудового договора:

в течение 3 рабочих дней со дня расторжения трудового договора - в случае получения общеобразовательной организацией письменного уведомления о выплате до расторжения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка;

в течение 3 рабочих дней со дня получения общеобразовательной организацией письменного уведомления о выплате - в случае получения общеобразовательной организацией письменного уведомления о выплате после расторжения трудового договора, указанного в пункте 2 настоящего Порядка.

12. В случае расторжения трудового договора с учителем и возврата в бюджет Ивановской области единовременной компенсационной выплаты в полном объеме в период реализации мероприятия «Развитие кадрового потенциала системы образования» подпрограммы «Развитие общего образования» государственной программы «Развитие образования Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 450-п, Департамент заключает договор со следующим по рейтингу после победителя по соответствующей вакантной должности претендентом и перечисляет ему единовременную компенсационную выплату в порядке, предусмотренном пунктом 8 настоящего Порядка.

Приложение
к Порядку
предоставления единовременных компенсационных
выплат учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тысяч человек

Начальнику Департамента
образования Ивановской области

от _____

_____,
(указать полностью фамилию, имя, отчество
(последнее - при наличии))

проживающего по адресу: _____

_____.

заявление.

Прошу заключить со мной договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - договор).

Единовременную компенсационную выплату, указанную в договоре, прошу перечислить на мой банковский счет, открытый в

(указать наименование кредитной организации)

Получатель

(указать полностью фамилию, имя, отчество (последнее - при наличии))

Банковские реквизиты:

ИНН:

БИК:

Корреспондентский счет:

Лицевой счет:

Адрес филиала, в котором открыт мой счет:

(заполняется в случае открытия банковского счета в филиале кредитной организации)

К настоящему заявлению прилагаю:

1. _____ на _____ л. в 1 экз.;
2. _____ на _____ л. в 1 экз.;
3. _____ на _____ л. в 1 экз.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)