



ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 18.06.2021 № 744 -о

Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В целях совершенствования процедуры конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (прилагается).

2. Признать утратившими силу приказы Департамента образования Ивановской области:

от 25.12.2019 № 1677-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 24.03.2020 № 387-о «О внесении изменения в приказ Департамента образования Ивановской области от 25.12.2019 № 1677-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 06.04.2020 № 420-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 25.12.2019 № 1677-о

«Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 03.09.2020 № 773-о «О внесении изменения в приказ Департамента образования Ивановской области от 25.12.2019 № 1677-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 21.12.2020 № 1118-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 25.12.2019 № 1677-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 05.02.2021 № 106-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 25.12.2019 № 1677-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области».

3. Отделу правового обеспечения и кадровой работы Департамента образования Ивановской области (Е.С. Есипова) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования на официальном сайте Правительства Ивановской области www.ivanovoobl.ru;

в управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2022.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Департамента
образования Ивановской области



О.Г. Антонова

Приложение к приказу
Департамента образования
Ивановской области
от 18.06.2021 № 444 -о

П О Л О Ж Е Н И Е
**о конкурсном отборе на право получения единовременной
компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение, конкурсный отбор), разработано в целях реализации государственной программы «Развитие образования Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 450-п (далее – программа), предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Ивановской области, испытывающих дефицит кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – общеобразовательные организации).

1.2. Конкурсный отбор проводится в 2022-2023 годах.

1.3. Уполномоченным органом на проведение конкурсного отбора и на предоставление единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек является Департамент образования Ивановской области.

1.4. Региональным оператором является государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций».

2. Формирование перечня вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города

с населением до 50 тысяч человек

2.1. Перечень вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – перечень), формируется Уполномоченным органом с 1 октября по 31 декабря ежегодно на период реализации программы на основании информации, представленной учредителями общеобразовательных организаций, с учетом бюджетных ассигнований, предусмотренных на реализацию программы в 2022-2023 годах.

В 2022 году подлежат замещению 9 вакантных должностей, в 2023 году – 5 вакантных должностей.

В перечень включаются только те должности в общеобразовательных организациях, по которым объем учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю.

2.2. Перечень утверждается Уполномоченным органом в срок до 15 января и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Уполномоченного органа и на портале «Земский учитель» не позднее 3 рабочих дней со дня его утверждения.

3. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

3.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – компенсационная выплата, учитель), являются:

соответствие учителя требованиям, установленным статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи заявления и документов;

наличие у учителя гражданства Российской Федерации или статуса участника программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

готовность учителя к замещению вакантной должности учителя, включенной в перечень, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю;

принятие учителем, заключившим трудовой договор с общеобразовательной организацией, подведомственной органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, предусматривающего в том числе распространение трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации, обязательства исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Подача документов претендентами на участие в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

4.1. Претендент на участие в конкурсном отборе (далее – претендент) представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе (далее – заявление) по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению, с приложением заверенных в установленном порядке копий следующих документов:

документа, удостоверяющего личность (со страницами, на которых указаны дата рождения и место жительства);

документа об образовании;

документа о квалификации (при наличии);

документа об установлении квалификационной категории (при наличии);

диплома кандидата наук или доктора наук (при наличии);

трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности (за исключением случая, когда претендент устраивается на работу впервые);

документов, подтверждающих награждение государственными наградами Российской Федерации, иностранных государств, ведомственными наградами, наградами субъектов Российской Федерации, наградами органов местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки, а также поощрение государственными органами Российской Федерации, иностранными государствами, государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки (при

наличии);

свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе;

страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

свидетельства о браке (при наличии);

свидетельства о рождении ребенка (при наличии).

Претендент вправе представить иные документы, которые могут подтвердить его заслуги и достижения в педагогической деятельности, в том числе достижения его обучающихся.

Если документы, указанные в абзацах третьем, четвертом, пятом, шестом и восьмом настоящего пункта, составлены на иностранном языке, они должны быть в установленном законодательством Российской Федерации порядке переведены на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации. В этом случае к копиям указанных документов должен быть приложен документ о переводе их на русский язык.

Документы об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, а также документы об ученых степенях, признаваемых в Российской Федерации, должны быть в установленном законодательством Российской Федерации порядке легализованы, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Заявление и документы предоставляются на бумажном носителе.

При подаче указанных документов претендентом также оформляется согласие на обработку персональных данных по форме, установленной приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Претендент несет установленную законом ответственность за подлинность документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, и за достоверность сведений, содержащихся в указанных документах.

4.3. Основаниями для отказа в приеме и регистрации заявления и документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, являются:

несоответствие претендента требованиям, установленным статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

неполное представление документов;

ненадлежащее оформление копий документов;

наличие подчисток, приписок, зачеркнутых слов в документах;

достижение претендентом возраста 56 лет на дату подачи заявления и документов;

отсутствие у претендента гражданства Российской Федерации или статуса участника программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих

за рубежом;

указание в заявлении места планируемого переезда, соответствующего муниципальному образованию Ивановской области, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или места его планируемого переезда, находящегося на расстоянии менее 50 км от места его настоящего проживания и (или) работы;

отказ претендента от оформления согласия на обработку персональных данных.

4.4. При наличии оснований, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения, региональный оператор информирует претендента об отказе в приеме и регистрации заявления и документов в течение 3 рабочих дней со дня получения заявления и документов.

По результатам устранения причин, послуживших основанием для отказа в приеме и регистрации заявления и документов, претендент вправе повторно подать заявление и документы на участие в конкурсном отборе.

4.5. Представленные претендентом заявление и документы регистрируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации (в случае поступления документов нарочно).

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов (в случае поступления документов нарочно).

4.6. Претендент (кроме претендентов, признанных победителями конкурсного отбора), вправе по письменному заявлению с предъявлением оригинала документа, удостоверяющего личность, отозвать документы, представленные для участия в конкурсном отборе.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов.

1 этап: с 15 января по 15 апреля включительно;

2 этап: с 16 по 30 апреля включительно;

3 этап: с 1 по 15 мая включительно;

4 этап: с 16 мая по 15 июня включительно;

5 этап: до 20 июля включительно.

5.1. На 1 этапе региональным оператором осуществляется прием заявления и документов, их регистрация.

На 2 этапе региональным оператором осуществляется подготовка аналитического материала по каждому претенденту, выставление каждому претенденту баллов в соответствии с критериями, установленными в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения, проведение конкурсной комиссией оценки документов, представленных претендентами,

формирование рейтинга с указанием баллов каждого претендента.

На 3 этапе осуществляется определение победителей конкурсного отбора, оформление протокола заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – конкурсная комиссия), направление уведомлений победителям конкурсного отбора.

На 4 этапе осуществляется выезд (по желанию победителя конкурсного отбора) в выбранную общеобразовательную организацию с целью ознакомления с условиями труда, а также для решения вопросов, связанных с переездом, представление в Уполномоченный орган письменного согласия победителя конкурсного отбора на переезд в населенный пункт муниципального образования Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, и заключение трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – согласие) по форме, установленной приложением 3 к настоящему Положению, либо письменного отказа победителя конкурсного отбора от переезда в населенный пункт муниципального образования Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, и заключения трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее – отказ) по форме, установленной приложением 4 к настоящему Положению.

На 5 этапе Уполномоченным органом утверждается список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий.

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Конкурсный отбор претендентов осуществляется конкурсной комиссией на основании аналитического материала по каждому претенденту и критериев конкурсного отбора, указанных в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения.

6.2. Основными критериями конкурсного отбора являются:
наличие у претендента первой квалификационной категории по должности «учитель», «преподаватель», «педагог...» (3 балла) или высшей квалификационной категории по должности «учитель», «преподаватель», «педагог...» (5 баллов);

наличие образования (квалификации), дающих претенденту возможность преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, а также занимать должности работников образования (2 балла);

наличие у претендента ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (2 балла);

стаж педагогической работы претендента свыше 10 лет (1 балл), свыше 15 лет (2 балла);

наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, наград иностранных государств (4 балла), ведомственных наград, наград субъектов Российской Федерации (3 балла), наград органов местного самоуправления муниципальных образований (2 балла) за достижения в сфере образования и (или) науки, а также поощрений государственными органами Российской Федерации, иностранными государствами, государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки (1 балл);

наличие иных заслуг за 5 лет, предшествующих дате подачи заявления, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (подготовка победителей, призеров и лауреатов международных, всероссийских и региональных конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий (3 балла), победа (3 балла), получение призового места (3 балла), а также признание лауреатом (2 балла) в международных, всероссийских и региональных конкурсах профессионального мастерства, подготовка победителей муниципальных конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий (2 балла), победа в муниципальных конкурсах профессионального мастерства (2 балла), публикация статей, посвященных образованию, педагогике, воспитанию детей, детской психологии, а также в области, соответствующей преподаваемому предмету (2 балла));

6.3. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

трудоустройство претендента в общеобразовательную организацию на должность «учитель» в течение 3 лет после года окончания соответствующей образовательной организации (1 балл);

непрерывность педагогической работы претендента в одной образовательной организации в течение 5 лет (1 балл);

готовность претендента прибыть (переехать) в населенный пункт муниципального образования Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, с супругом (супругой) и (или) ребенком (детьми) (1 балл).

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, расположенный на расстоянии:

от 70 до 100 км от места его настоящего проживания и (или) работы (3 балла);

от 100 км и более от места его настоящего проживания и (или) работы (5 баллов).

6.4. Итоговый балл для каждого претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.2, 6.3 настоящего Положения.

6.5. Итоговые баллы по каждому претенденту выстраиваются в рейтинг, начиная с наибольшего значения (победитель) и заканчивая наименьшим значением.

6.6. Региональный оператор выставляет и суммирует баллы по каждому претенденту, готовит сводный аналитический материал по претендентам и направляет с приложенными документами, указанными в пункте 4.1 настоящего Положения, и реестром поступления документов в конкурсную комиссию.

6.7. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 6.6 настоящего Положения, и проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, с учетом подлежащих замещению вакантных должностей, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения.

6.8. При наличии двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень, конкурсная комиссия выбирает победителем претендента, набравшего наибольшее количество баллов по основным и дополнительным критериям. При равном количестве баллов приоритет отдается претенденту, набравшему большее количество баллов по основным критериям, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения. В случае равного количества баллов, набранных претендентами по основным критериям, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения, приоритет отдается претенденту, набравшему большее количество баллов по дополнительным критериям, указанным в абзацах четвертом-седьмом пункта 6.3 настоящего Положения.

6.9. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня заседания.

6.10. Претенденты уведомляются о результатах конкурсного отбора не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии. Победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа, в случае если они не были реализованы ранее, и представить в Уполномоченный орган согласие.

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно согласия либо представления в срок до 15 июня включительно отказа победитель конкурсного отбора исключается из списка победителей конкурсного отбора.

6.11. Победители конкурсного отбора представляют в Уполномоченный орган в срок до 1 октября текущего года заявление на получение в текущем году компенсационной выплаты.

6.12. Органы управления образованием муниципальных образований Ивановской области в срок до 15 сентября представляют в Уполномоченный орган информацию о заключении подведомственной общеобразовательной организацией трудового договора с победителем

конкурсного отбора.

6.13. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 15 сентября трудовой договор на замещение должности, указанной в перечне, исключаются из списка победителей конкурсного отбора на основании информации органа управления образованием муниципального образования Ивановской области. Одновременно конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

Заседание конкурсной комиссии проводится в течение 20 рабочих дней с начала текущего учебного года.

При согласии претендента на участие в мероприятии он представляет согласие в Уполномоченный орган в течение 1 рабочего дня после заседания конкурсной комиссии.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и согласия следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов, Уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

Исключенный из списка победитель конкурсного отбора лишается права подачи заявления и документов на участие в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек Ивановской области, в последующие годы.

6.14. Акт Уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора (о внесении изменений в список победителей конкурсного отбора) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Уполномоченного органа не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

6.15. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий, размещенных на портале «Земский учитель», Уполномоченный орган проводит дополнительный конкурсный отбор.

Решение о проведении дополнительного конкурсного отбора и о его сроках принимается правовым актом Уполномоченного органа.

Дополнительный конкурсный отбор проводится по критериям, предусмотренным разделом 6 настоящего Положения.

Приложение 1
к Положению

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Заявление.

Прошу включить в состав претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек _____,

(Ф.И.О. _____, полностью, _____ дата _____ рождения) документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____, выданный _____,

зарегистрирован по адресу: _____ «__» _____ Г.,

адрес фактического проживания: _____,

номер телефона _____, адрес электронной почты _____,

место работы _____.

Претендую на замещение вакантной должности учителя по предмету _____ в _____,

(наименование общеобразовательной организации, населенного пункта и муниципального образования Ивановской области)

в соответствии с приказом Департамента образования Ивановской области «Об утверждении перечня вакантных должностей вакантных должностей, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек».

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

(подпись)

О последствиях отказа от оформления согласия на обработку персональных данных информирован.

(подпись)

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(подпись)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____ на ___ л. в 1 экз.;
2. _____ на ___ л. в 1 экз.

(дата)

(подпись)

Приложение 2
к Положению

В конкурсную комиссию по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Согласие

на обработку персональных данных и размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____,
(Ф.И.О. _____) полностью)

проживающий(ая) по адресу _____,
(место _____ регистрации)

документ, удостоверяющий личность: серия _____ номер _____

выдан _____,
дата выдачи _____,

выражаю свое согласие на обработку следующих персональных данных: фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты, места рождения, адреса регистрации, адреса фактического проживания, номера телефона, адреса электронной почты, места работы, должности, данных документа, удостоверяющего личность, данных об образовании, о квалификации, об ученой степени, о трудовой деятельности, данных о награждении государственными наградами Российской Федерации, наградами иностранных государств, ведомственными наградами, наградами субъектов Российской Федерации, наградами органов местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки, а также поощрении государственными органами Российской Федерации, иностранными государствами, государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки, идентификационного номера налогоплательщика, номера страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, данных о составе

семьи и иной информации, относящейся ко мне (далее - персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Департаменту образования Ивановской области и государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций».

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

_____ (дата)

_____ (подпись претендента)

_____ (расшифровка подписи)

Приложение 3
к ПоложениюВ Департамент образования
Ивановской области

Я, _____,
(Ф.И.О. _____ полностью)
документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____,
выданный _____
_____ «__» _____ Г.,
выражаю добровольное согласие на переезд в _____
(наименование населенного пункта, наименование муниципального образования
Ивановской области)
и на заключение трудового договора с _____
(наименование общеобразовательной организации)
на замещение вакантной должности учителя по предмету _____
на срок не менее 5 лет.

(дата)_____
(подпись)

Приложение 4
к ПоложениюВ Департамент образования
Ивановской области

Я, _____,
(Ф.И.О. _____ полностью)
документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____,
выданный _____,
_____ «__» _____ Г.,
выражаю добровольный отказ от переезда в _____
(наименование населенного пункта, наименование муниципального образования
Ивановской области)
и заключения трудового договора с _____
(наименование общеобразовательной организации)
на замещение вакантной должности учителя по предмету _____
на срок не менее 5 лет.

(дата)_____
(подпись)