



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

от 29.12.2025 № 1203 -о

Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

В соответствии с п. 3 постановления Правительства Ивановской области от 26.02.2020 № 76-п «О предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» и в целях совершенствования процедуры конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить Положение о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (прилагается).

2. Определить государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций» региональным оператором по проведению конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – региональный оператор).

3. Признать утратившими силу приказы Департамента образования Ивановской области:

от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном

отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 06.08.2021 № 889-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 25.02.2022 № 171-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 11.10.2023 № 1151-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 12.12.2023 № 1392-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

4. Признать утратившими силу приказы Департамента образования и науки Ивановской области:

от 22.03.2024 № 339-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 25.07.2024 № 878-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об

утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области»;

от 14.01.2025 № 15-о «О внесении изменений в приказ Департамента образования Ивановской области от 18.06.2021 № 744-о «Об утверждении Положения о конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, расположенные на территории Ивановской области».

5. Отделу правового обеспечения и кадровой работы Департамента образования и науки Ивановской области (Н.А. Зорина) обеспечить направление настоящего приказа:

для официального опубликования на официальном сайте Правительства Ивановской области www.ivanovoobl.ru;

в управление Министерства юстиции Российской Федерации по Ивановской области для проведения юридической экспертизы и включения в федеральный регистр нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.

6. Настоящий приказ вступает в силу с 01.01.2026.

7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Член Правительства Ивановской области -
директор Департамента образования и
науки Ивановской области**



А.А. Хапалов

Приложение
к приказу Департамента
образования и науки
Ивановской области
от 29.12.2025 № 1203 -о

П О Л О Ж Е Н И Е
о конкурсном отборе на право получения единовременной
компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает процедуру конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - Положение, конкурсный отбор) в целях достижения показателей и результатов регионального проекта «Педагоги и наставники (Ивановская область)», входящего в состав национального проекта «Молодежь и дети», в рамках государственной программы «Развитие образования и науки Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 №450-п, предусматривающего проведение мероприятий, направленных на устранение дефицита учителей в государственных и муниципальных общеобразовательных организациях Ивановской области, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек (далее – региональный проект, общеобразовательные организации).

1.2. Организацию проведения конкурсного отбора и предоставление единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, осуществляет Департамент образования и науки Ивановской области (далее – Уполномоченный орган).

2. Формирование перечня вакантных должностей,
при замещении которых осуществляется единовременная
компенсационная выплата учителю, прибывшему (переехавшему)
на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо

**поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек**

2.1. Перечень вакантных должностей на очередной финансовый год, при замещении которых осуществляется единовременная компенсационная выплата учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - перечень), формируется Уполномоченным органом с 1 октября года, предшествующего году утверждения перечня, по 15 января текущего года на основании информации, представленной органами управления образования муниципальных образований Ивановской области и областными государственными общеобразовательными организациями Ивановской области. Перечень формируется с учетом данных формы федерального статистического наблюдения № ОО-1 по состоянию на 20 сентября года, предшествующего году формирования перечня, и с учетом показателей регионального проекта на планируемый период.

2.2. Перечень вакантных должностей на текущий год утверждается Уполномоченным органом ежегодно в срок до 15 января текущего года и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Уполномоченного органа и на портале «Земский учитель» не позднее 3 рабочих дней со дня его утверждения.

3. Условия участия в конкурсном отборе

3.1. Условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - компенсационная выплата, учитель), являются:

соответствие требованиям, установленным статьей 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

возраст до 55 лет включительно на дату подачи заявления и документов;

наличие гражданства Российской Федерации или статуса участника программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом;

наличие регистрации по месту жительства или месту пребывания, отличное от места предполагаемого трудоустройства;

готовность к замещению вакантной должности учителя, включенной в перечень, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю;

принятие обязательств по исполнению трудовых обязанностей по должности «учитель» в течение 5 лет со дня заключения трудового

договора при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

4. Подача документов претендентами на участие в конкурсном отборе

4.1. Претендент на участие в конкурсном отборе (далее - претендент) представляет региональному оператору заявление на участие в конкурсном отборе (далее - заявление) по форме, установленной приложением 1 к настоящему Положению, а также следующие документы:

копии заполненных страниц документа, удостоверяющего личность;

копию документа об образовании или справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается претендент, подтверждающую успешное прохождение им промежуточной аттестации не менее чем за три года обучения по образовательной программе высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки», с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) (для претендентов, обучающихся по образовательным программам высшего образования, с последующим представлением копии документа об образовании);

копию документа об образовании или справку о периоде обучения по образцу, самостоятельно установленному организацией, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается претендент, подтверждающую успешное прохождение им промежуточных аттестаций по образовательной программе среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», с указанием перечня освоенных обучающимся учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), практики и общего количества часов, предусмотренных программами учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) (для претендентов на замещение вакантных должностей для занятия педагогической деятельностью по образовательным программам начального общего образования, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в последний год обучения, с последующим представлением копии документа об образовании);

копию документа о квалификации (при наличии);

копию документа об установлении квалификационной категории (при наличии);

копию документа об ученой степени, ученом звании (при наличии);

копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случая, когда претендент устраивается на работу впервые);

копии документов, подтверждающих награждение государственными наградами Российской Федерации, иностранных государств, ведомственными наградами, наградами субъектов Российской Федерации, наградами органов местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки, а также поощрение государственными органами Российской Федерации, иностранными государствами, государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки (при наличии);

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (уведомления о постановке на учет физического лица в налоговом органе) либо выписку из Единого государственного реестра налогоплательщиков;

копию документа, подтверждающего регистрацию претендента в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

копию свидетельства о браке (при наличии);

копию свидетельства о рождении ребенка (при наличии).

Претендент вправе представить иные документы, которые могут подтвердить его заслуги и достижения в педагогической деятельности, в том числе достижения его обучающихся.

Если документы, указанные в абзацах третьем, четвертом, пятом, шестом и восьмом настоящего пункта, составлены на иностранном языке, они должны быть в установленном законодательством Российской Федерации порядке переведены на русский язык, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации. В этом случае к копиям указанных документов должен быть приложен документ о переводе их на русский язык.

Документы об иностранном образовании и (или) иностранной квалификации, а также документы об ученых степенях, признаваемых в Российской Федерации, должны быть в установленном законодательством Российской Федерации порядке легализованы, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.

Заявление и документы предоставляются на бумажном носителе, копии документов удостоверяются в установленном порядке. Предоставление документов возможно в электронном виде в форме сканированных копий с последующей передачей на бумажном носителе.

При подаче указанных документов претендентом также оформляется согласие на обработку персональных данных по форме, установленной приложением 2 к настоящему Положению.

4.2. Претендент несет установленную законом ответственность за

подлинность документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, и за достоверность сведений, содержащихся в указанных документах.

4.3. Основаниями для отказа в приеме и регистрации заявления и документов, указанных в пункте 4.1 настоящего Положения, являются:

несоответствие претендента требованиям участия в конкурсном отборе, указанных в п. 3.1 настоящего Положения;

непредставление какого-либо документа, указанного в п. 4.1 настоящего Положения, представление которого является обязательным;

ненадлежащее оформление копий документов, наличие подчисток, приписок, зачеркнутых слов в документах;

отказ претендента от оформления согласия на обработку персональных данных либо обязательства по исполнению трудовых обязанностей по должности «учитель» в течение 5 лет со дня заключения трудового договора при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации;

подача заявления и документов позже срока проведения первого этапа конкурсного отбора.

4.4. При наличии оснований, указанных в пункте 4.3 настоящего Положения, региональный оператор информирует претендента об отказе в приеме и регистрации заявления и документов в течение 3 рабочих дней со дня получения заявления и документов.

По результатам устранения причин, послуживших основанием для отказа в приеме и регистрации заявления и документов, претендент вправе повторно подать заявление и документы на участие в конкурсном отборе.

4.5. Заявление и документы претендента, соответствующие требованиям п. 4.1 настоящего Положения, регистрируются региональным оператором в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

Региональный оператор выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации (в случае поступления документов нарочно).

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов (в случае поступления документов нарочно).

В случае поступления заявления и документов по почте выписка из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации не выдается.

4.6. Претендент (кроме претендентов, признанных победителями конкурсного отбора) вправе по письменному заявлению с предъявлением оригинала документа, удостоверяющего личность, отозвать документы, представленные для участия в конкурсном отборе.

5. Этапы проведения конкурсного отбора

5.1. Конкурсный отбор проводится в 5 этапов.

1 этап: с 15 января по 20 марта включительно;

2 этап: с 20 марта по 5 апреля включительно;

3 этап: с 5 апреля по 15 апреля включительно;

4 этап: с 15 апреля по 10 июня включительно;

5 этап: до 15 июня включительно.

5.2. На 1 этапе региональным оператором осуществляется прием заявления и документов, их регистрация.

На 2 этапе региональным оператором осуществляется подготовка аналитического материала по каждому претенденту, выставление каждому претенденту баллов в соответствии с критериями, установленными в пунктах 6.2, 6.3 настоящего Положения, проведение конкурсной комиссией оценки документов, представленных претендентами, формирование рейтинга с указанием баллов каждого претендента.

На 3 этапе осуществляется определение победителей конкурсного отбора, оформление протокола заседания конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее - конкурсная комиссия), направление уведомлений победителям конкурсного отбора.

На 4 этапе осуществляется выезд (по желанию победителя конкурсного отбора) в выбранную общеобразовательную организацию с целью ознакомления с условиями труда, а также для решения вопросов, связанных с переездом, представление в Уполномоченный орган письменного согласия победителя конкурсного отбора на переезд и заключение трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - согласие) по форме, установленной приложением 3 к настоящему Положению, либо письменного отказа победителя конкурсного отбора на переезд и заключение трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - отказ) по форме, установленной приложением 4 к настоящему Положению.

На 5 этапе Уполномоченным органом утверждается список победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий.

5.3. Сроки, указанные в п. 5.1. настоящего Положения, могут быть изменены по решению Уполномоченного органа. В этом случае новые

сроки этапов конкурсного отбора устанавливаются приказом Уполномоченного органа.

6. Порядок конкурсного отбора претендентов

6.1. Конкурсный отбор претендентов осуществляется конкурсной комиссией.

Положение и состав конкурсной комиссии утверждается приказами Уполномоченного органа.

6.2. Основными критериями конкурсного отбора на основании документов, предоставленных претендентами, являются:

наличие у претендента одной из квалификационных категорий: первой квалификационной категории по должности «учитель», «преподаватель», «педагог...» (3 балла), высшей квалификационной категории, квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник» по должности «учитель», «преподаватель», «педагог...» (5 баллов);

наличие образования (квалификации), дающих претенденту возможность преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, а также занимать должности работников образования (2 балла);

наличие у претендента ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии (2 балла);

стаж педагогической работы претендента свыше 10 лет (1 балл), свыше 15 лет (2 балла);

наличие у претендента государственных наград Российской Федерации, наград иностранных государств (4 балла), ведомственных наград, наград субъектов Российской Федерации (3 балла), наград органов местного самоуправления муниципальных образований (2 балла) за достижения в сфере образования и (или) науки, а также поощрений государственными органами Российской Федерации, иностранными государствами, государственными органами субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере образования и (или) науки (1 балл);

наличие иных заслуг за 5 лет, предшествующих дате подачи заявления, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности (подготовка победителей, призеров и лауреатов международных, всероссийских и региональных конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий (3 балла), победа (3 балла), получение призового места (3 балла), а также признание лауреатом (2 балла) в международных, всероссийских и региональных конкурсах профессионального мастерства, подготовка победителей муниципальных конкурсов, фестивалей, соревнований и иных мероприятий (2 балла), победа в муниципальных конкурсах профессионального мастерства (2 балла), публикация статей, посвященных образованию, педагогике, воспитанию детей, детской психологии, а также в области,

соответствующей преподаваемому предмету (2 балла)).

6.3. Дополнительными критериями конкурсного отбора являются:

трудоустройство претендента в общеобразовательную организацию на должность «учитель» в течение 3 лет после года окончания соответствующей образовательной организации (1 балл);

непрерывность педагогической работы претендента в одной образовательной организации в течение 5 лет (1 балл);

готовность претендента прибыть (переехать) в населенный пункт муниципального образования Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация, с супругом (супругой) и (или) ребенком (детьми) (1 балл);

готовность претендента прибыть (переехать) в сельский населенный пункт Ивановской области, в котором находится выбранная общеобразовательная организация (3 балла);

готовность претендента, являющегося выпускником текущего года вуза Ивановской области по педагогическим специальностям, к трудоустройству в рамках проекта (5 баллов).

6.4. Итоговый балл для каждого претендента определяется путем суммирования баллов по каждому критерию в соответствии с пунктами 6.2, 6.3 настоящего Положения.

6.5. Итоговые баллы по каждому претенденту выстраиваются в рейтинг, начиная с наибольшего значения (победитель) и заканчивая наименьшим значением.

6.6. Региональный оператор выставляет и суммирует баллы по каждому претенденту, готовит сводный аналитический материал по претендентам и направляет с приложенными документами, указанными в пункте 4.1 настоящего Положения, и реестром поступления документов в конкурсную комиссию.

6.7. Конкурсная комиссия рассматривает документы, указанные в пункте 6.6 настоящего Положения, и проводит конкурсный отбор претендентов в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением, с учетом подлежащих замещению вакантных должностей, предусмотренных пунктом 2.1 настоящего Положения.

6.8. При наличии двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень, конкурсная комиссия выбирает победителем претендента, набравшего наибольшее количество баллов. При равном количестве баллов победителем признается претендент, набравший наибольшее количество баллов по основным критериям, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения. При равном количестве баллов по основным критериям, указанным в пункте 6.2 настоящего Положения, победителем признается претендент, подавший заявление и документы в более ранний срок.

6.9. Результаты конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается председателем

конкурсной комиссии и секретарем конкурсной комиссии не позднее 2 рабочих дней со дня заседания и включают в себя рейтинговый список участников конкурсного отбора, из которого формируется список победителей конкурсного отбора в соответствии с федеральной квотой.

6.10. Претенденты уведомляются о результатах конкурсного отбора не позднее 3 рабочих дней со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии. Победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия четвертого этапа, в случае если они не были реализованы ранее, и представить в Уполномоченный орган согласие по форме приложения 3 к настоящему Положению.

В случае непредставления согласия или представления отказа от переезда и трудоустройства в срок до 10 июня включительно победитель конкурсного отбора исключается из списка победителей конкурсного отбора.

6.11. Победители конкурсного отбора представляют в Уполномоченный орган в срок до 15 сентября текущего года заявление на получение в текущем году компенсационной выплаты.

6.12. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 10 сентября трудовой договор на замещение должности, указанной в перечне, или представившие отказ от заключения трудового договора с выбранной общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора на основании информации, представленной образовательной организации. Одновременно с этим участие в мероприятии предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

Заседания конкурсной комиссии назначаются Уполномоченным органом по мере необходимости объявления победителем следующего по рейтингу претендента, набравшего наибольшее количество баллов. Срок представления в Уполномоченный орган согласия на участие в проекте следующего претендента из рейтингового списка участников конкурсного отбора составляет 3 рабочих дня после его уведомления о признании победителем.

На основании протокола заседания конкурсной комиссии и согласия победителя Уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в список победителей конкурсного отбора.

6.13. В случае, если по результатам конкурсного отбора замещено вакансий менее установленной на соответствующий финансовый год федеральной квоты, Уполномоченный орган проводит дополнительный конкурсный отбор.

Дополнительный конкурсный отбор проводится по критериям, предусмотренным разделом 6 настоящего Положения в сроки, предусмотренные решением Уполномоченного органа о проведении дополнительного конкурсного отбора.

Приложение 1 к приказу
Департамента образования и
науки Ивановской области
от 29.12.2025 № 1203 -о

В конкурсную комиссию по
отбору претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч
человек

Заявление

Прошу включить в состав претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие
поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50
тысяч человек _____,

(Ф.И.О. полностью, дата рождения)

документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____,
выданный _____

_____ " _____ Г.,

зарегистрирован по адресу: _____,

адрес фактического проживания: _____,

номер телефона _____, адрес электронной почты _____,

место работы _____.

Претендую на замещение вакантной должности учителя по
предмету _____

в _____

(наименование общеобразовательной организации, населенного пункта и
муниципального образования Ивановской области)

в соответствии с приказом Департамента образования и науки
Ивановской области от _____ № _____ «Об утверждении перечня
вакантных должностей, при замещении которых осуществляется
единовременная компенсационная выплата учителю, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек».

С условиями участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных нормативными правовыми актами Ивановской области и Уполномоченного органа, ознакомлен и обязуюсь их выполнять.

(подпись)

О последствиях отказа от оформления согласия на обработку персональных данных информирован.

(подпись)

Подтверждаю, что сведения, представленные в заявлении и приложенных документах, полны и достоверны, и осознаю, что за представление ложных сведений несу ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(подпись)

К заявлению прилагаю следующие документы:

1. _____ на _____ л. в 1 экз.;
2. _____ на _____ л. в 1 экз.

(дата)

(подпись)

Приложение 2
к Положению

В конкурсную комиссию по
отбору претендентов на право
получения единовременной
компенсационной выплаты
учителям, прибывшим
(переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо
города с населением до 50 тысяч
человек

Согласие

на обработку персональных данных и размещение информации
в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

Я, _____,
(Ф.И.О. полностью)

проживающий(ая) по адресу _____,
(место регистрации)

документ, удостоверяющий личность: серия _____ номер _____,
выдан _____,

дата выдачи _____, выражаю свое согласие на обработку следующих
персональных данных: фамилии, имени, отчества, года, месяца, даты,
места рождения, адреса регистрации, адреса фактического проживания,
номера телефона, адреса электронной почты, места работы, должности,
данных документа, удостоверяющего личность, данных об образовании, о
квалификации, об ученой степени, о трудовой деятельности, данных о
награждении государственными наградами Российской Федерации,
наградами иностранных государств, ведомственными наградами,
наградами субъектов Российской Федерации, наградами органов местного
самоуправления муниципальных образований за достижения в сфере
образования и (или) науки, а также поощрения государственными
органами Российской Федерации, иностранными государствами,
государственными органами субъектов Российской Федерации, органами
местного самоуправления муниципальных образований за достижения в
сфере образования и (или) науки, идентификационного номера
налогоплательщика, номера претендента в системе индивидуального
(персонифицированного) учета (СНИЛС), данных о составе семьи и иной
информации, относящейся ко мне (далее - персональные данные).

В соответствии с требованиями статьи 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» подтверждаю свое согласие на обработку моих персональных данных для участия в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, и размещение информации (фамилия, имя, отчество) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» Департаменту образования и науки Ивановской области и государственному автономному учреждению дополнительного профессионального образования Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций».

Даю согласие на осуществление всех действий (операций) с моими персональными данными, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, обновление, изменение, использование, обезличивание, блокирование, уничтожение, обработку персональных данных посредством внесения их в электронную базу данных, включения в списки (реестры) и отчетные формы, предусмотренные документами, регламентирующими предоставление отчетных данных (документов), и передачу их уполномоченным органам.

Согласие вступает в силу со дня подписания и действует бессрочно.

(дата)

(подпись претендента)

(расшифровка подписи)

Приложение 3
к ПоложениюВ Департамент
образования и науки
Ивановской областиЯ, _____,
(Ф.И.О. полностью)документ, удостоверяющий личность: серия _____ № _____,
выданный __________ " _____ " _____ Г.,
выражаю добровольное согласие на переезд в __________ (наименование населенного пункта, наименование муниципального
образования Ивановской области) и на заключение трудового договора с __________ (наименование общеобразовательной организации)
на замещение вакантной должности учителя по предмету _____
_____ на срок не менее 5 лет._____
(дата)_____
(подпись)